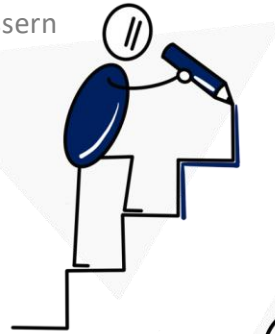


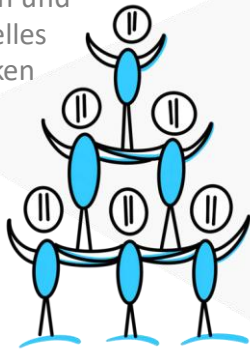
Wachstumsdenken

Die Fähigkeit sich selbst zu hinterfragen und zu verbessern



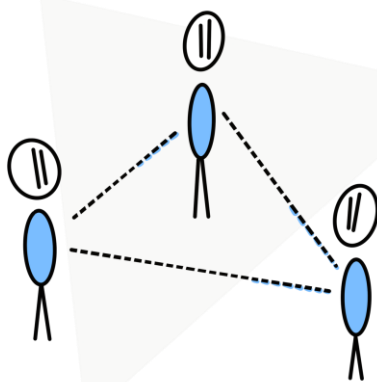
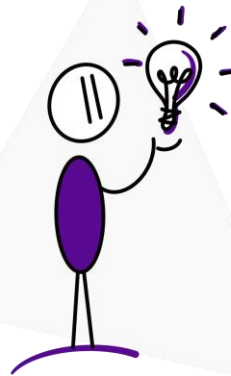
Verlässlichkeit

Vertrauen durch die eigenen Handlungen und durch professionelles Auftreten erwecken



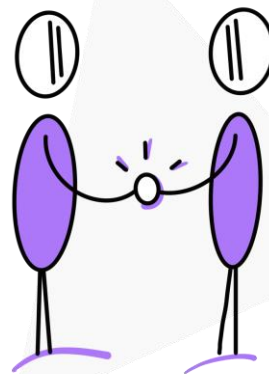
Selbsterkenntnis

Sich selbst kennen



Interaktionen

Die nötigen sprachlichen Fähigkeiten haben um zu verstehen und verstanden zu werden. Rücksicht zeigen und anderen zuhören



Engagement

Selbst gestalten und aktiv
Arbeitsaufgaben in Angriff
nehmen

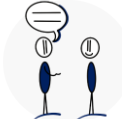
WACHTUMSDENKEN



ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

SICH AN VERÄNDERUNGEN ANPASSEN

Die Fähigkeit Veränderungen zu integrieren und sich auf positive Weise an Menschen und die Umgebung anzupassen.



FACHLICHE RÜCKMELDUNGEN AKZEPTIEREN

HINWEISE AKZEPTIEREN

Die Fähigkeit Rückmeldungen zu akzeptieren und umzusetzen um die eigene Arbeit zu verbessern.



AUTONOMIE

AUFGABEN OHNE FREMDE HILFE AUSFÜHREN

Die Fähigkeit innerhalb des Rahmens und der Grenzen der Arbeitsposition unabhängig zu sein, selbstständig zu denken, Entscheidungen zu treffen und Handlungen zu setzen.



LEARNFÄHIGKEIT

VON EIGENEN ERFOLGEN UND MISSEFOLGEN LERNEN

Die Fähigkeit und der Wunsch das eigene Wissen und die eigenen Kompetenzen fortlaufend zu verbessern.

SELBSTERKENNTNIS



AUFTRETEN

AUF DAS EIGENE ERSCHEINUNGSBILD ACHTEN

Die Fähigkeit das eigene Erscheinungsbild der Position, die man innehat, anzupassen.



EMOTIONALE INTELLIGENZ

DIE EIGENEN EMOTIONEN KONTROLLIEREN

Die Fähigkeit emotionale Informationen zu nutzen, um je nach Situation angemessen mit den eigenen Gefühlen umzugehen.



SELBSTVERTRAUEN

AN SICH SELBST GLAUBEN

Die Fähigkeit die persönlichen Qualitäten und Fähigkeiten anzuerkennen und auf die eigenen Stärken zu vertrauen

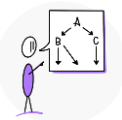


SELBSTREFLEXION

DIE EIGENEN GEFÜHLE UND VERHALTENSWEISEN VERSTEHEN

Die Fähigkeit Dinge in die richtige Perspektive zu rücken, über eigene Gefühle und Verhaltensweisen nachzudenken.

ENGAGEMENT



ORGANISATIONSTALENT

ARBEIT METHODISCH STRUKTURIEREN

Die Fähigkeit Arbeitsaufträge zu planen, vorzubereiten, zu priorisieren und den Überblick über eine Situation zu bewahren.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

SICH SEINER PFLICHTEN BEWUSST SEIN

Die Fähigkeit für die Konsequenzen eigener Entscheidungen und Handlungen Verantwortung zu übernehmen, sich für Aufträge, die man erhalten hat, verantwortlich fühlen.



EIGENINITIATIVE

SELBSTSTÄNDIG HANDELN

Die Fähigkeit im Rahmen der Regeln am Arbeitsplatz selbstständig zu handeln und sich neue innovative Lösungswege auszudenken.



ANTIZIPATIONSFÄHIGKEIT

SICH VORBEREITEN BEVOR MAN HANDELT

Die Fähigkeit vorausschauend zu arbeiten, ausdauernd zu sein und sich entsprechend vorzubereiten.

VERLÄSSLICHKEIT



EINHALTUNG VON REGELN

REGELN RESPEKTIEREN

Die Fähigkeit sich an Regeln zu halten, die in Bezug auf eine Tätigkeit in einem bestimmten Kontext gelten.



EFFIZIENZ

ZIELE RECHTZEITIG ERREICHEN

Die Fähigkeit die erwarteten Resultate zu erbringen und Ziele zeitgerecht zu erreichen.



EINHALTUNG VON REGELN

DEN WERTEN SEINER ARBEITSSTELLE GERECHT WERDEN

Die Fähigkeit den Werten der Arbeitsstelle gerecht zu werden, eine pflichtbewusste Haltung an den Tag legen.

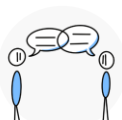


GEWISSENHAFTIGKEIT

SICH ANGEMESSEN VERHALTEN

Fähigkeit und Bereitschaft, sich am Arbeitsplatz angemessen zu verhalten und die notwendigen Anstrengungen zur Zielerreichung zu unternehmen.

INTERAKTIONEN



KOMMUNIKATION

WISSEN, WIE MAN SICH AUSDRÜCKT

Die Fähigkeit sich klar und effektiv auszudrücken, wissen wie man eigene Ideen strukturiert und das eigene Vokabular und die Botschaft seinem Gegenüber anpasst.



FÜHRUNGSKOMPETENZ

EINE GRUPPE IN EINE BESTIMMTE RICHTUNG FÜHREN

Die Fähigkeit eine Gruppe zusammenzubringen um ein gemeinsames Ziel zu erreichen, in einer Beziehung des gegenseitigen Vertrauens und ohne die eigene Autorität auszunützen.



DURCHSETZUNGSVERMÖGEN

SICH SELBSTBEWUSST AUSDRÜCKEN

Die Fähigkeit die eigenen Gefühle selbstbewusst auszudrücken und auf seine Rechte zu pochen, während man auch die Gefühle und Rechte anderer berücksichtigt.



TEAMFÄHIGKEIT

MIT ANDEREN ZUSAMMENARBEITEN

Die Fähigkeit Aufträge gemeinsam durchzuführen und sich gegenseitig zu respektieren um gemeinsame Ziele zu erreichen